

## ANEXO I

### DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES

**Área:** Unidad de Capacitación

**A quien reporta:** Director de plantel / Jefe de acción

**Puesto:** Vinculación

**Categoría:** Auxiliar de acción móvil y/o plantel

#### **Responsabilidades del puesto:**

- Elaborar el programa anual de vinculación, seguimiento de egresados y programa de protección civil.
- Desarrollar y elaborar programas de promoción y difusión y los servicios que ofrece la unidad de capacitación al sector productivo de bienes y servicios.
- Integrar y difundir el Catálogo de la oferta educativa al sector productivo de bienes y servicios.
- Integrar y mantener actualizado el directorio de empresas e instituciones de la zona de influencia de la unidad de capacitación.
- Coordinar la realización de las actividades sociales, culturales, recreativas y deportivas en la unidad de capacitación.
- Participar en la organización y realización de simulacros de desalojo y repliegue
- Asesorar a los instructores en los aspectos técnicos y administrativos que se requieran en el desarrollo de los procesos de la producción de bienes y servicios que se realizan en la unidad de capacitación.
- Aplicar las normas y procesos de control de calidad de los bienes y servicios producidos por la unidad de capacitación y supervisar que se apeguen a lo convenido en el sector productivo de bienes y servicios.
- Proponer a las autoridades correspondientes las modificaciones a los planes y programas de capacitación, conforme a las exigencias de la región y de acuerdo a los perfiles ocupacionales.
- Informar periódicamente al director del instituto sobre el desarrollo de las actividades del área.
- Efectuar el informe de terminación de actividades, elaborar el dictamen de conclusiones y comunicarlo al director de la unidad de capacitación.
- Realizar estudios de mercado orientados a la creación, modificación o cancelación de especialidades y cursos y presentar los resultados al director de la unidad de capacitación.
- Establecer mecanismos de seguimiento de egresados de la Unidad de Capacitación para conocer el grado de aceptación que tienen en las empresas y evaluar los resultados para conocer la pertinencia de estos.
- Coadyuvar en el desarrollo de convenios generales, suscritos entre la unidad de capacitación y el sector productivo de bienes y servicios de acuerdo a las disposiciones establecidas
- Establecer coordinación con los organismos públicos privados y sociales que tengan relación con las actividades de la unidad de capacitación así como sus egresados y sus asociaciones.

- Representar a la unidad de capacitación en los actos y eventos oficiales relacionados con la materia
- Desarrollar la vinculación de la unidad de capacitación con el sector productivo de bienes y servicios
- Programar, difundir y evaluar las actividades sociales, cívicas, culturales, recreativas y deportivas de la unidad de capacitación.
- Difundir las actividades en materia de seguridad y emergencia escolar.
- Informar periódicamente al director de la unidad de capacitación sobre el desarrollo de las actividades del área.
- Realizar otras funciones afines
- Cumplir con el Reglamento Interior de Trabajo del ICATECH, así como las normas aplicables en el ámbito de su competencia.

**Requerimientos laborales:**

EXPERIENCIA: entre uno y cuatro años.

ESCOLARIDAD: licenciatura

CAPACITACIÓN: relaciones humanas y desarrollo humano, liderazgo, atención y apoyo a la población vulnerable

---

**Nombre y Firma del empleado**